

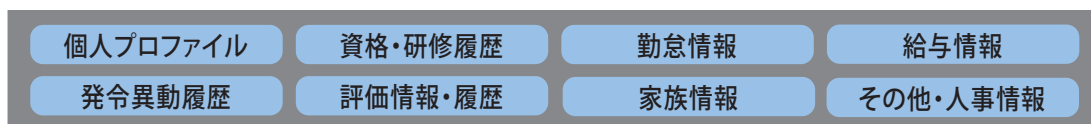
閲覧権限に基づき  
あらゆる人財情報を提供

# じんざいまどぐち 人財窓口

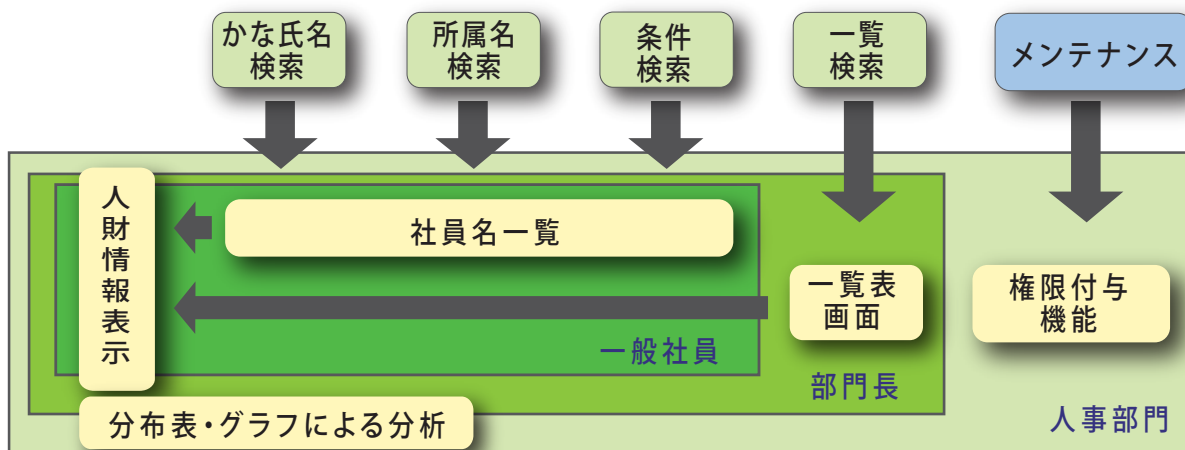
戦略的人材マネジメントの実現には経営戦略と社員一人ひとりの情報をタイムリーにあらゆる角度から分析し、人材を戦略的に活用することが重要となります。

管理者やマネージャーは部下や他部門の人材情報を公平に取得し、モチベーション向上、貢献行動の指導により戦略の実現と個人の自己実現を行わなければなりません。人事部門は会社・グループの経営戦略、人材情報を多面的・統計的に捉え、最適の人材マネジメント環境を提案し提供することが求められます。

## プライバシー & セキュリティが情報公開のポイント!



## 表示権限、期間制御による人財情報の閲覧



### 人財窓口の特徴

- ◇800項目におよぶ表示項目
- ◇閲覧権限の多様な設定 (権限グループの自由設定)
- ◇表示項目ごとのグルーピング表示
- ◇使いやすい「かな氏名」「所属指定」検索
- ◇条件指定、表示項目指定の一覧表示
- ◇一覧表示時の権限なし項目のマスク化

### 視点

- ・経営の視点
- ・人事部の視点
- ・評価者、管理者の視点
- ・一般従業員の視点



### 目的

- ・業績向上を人事戦略的視点で考察、戦略策定
- ・人材の選抜と育成、総合評価、総合分析
- ・部下情報を適正に把握、公平な指導育成と対処
- ・自己情報の確認、他人情報の共有、納得性の向上